

OPRACOWANIE ANKIETY ORGANIZACYJNEJ

ZESPOŁU OBSERWATORÓW RYNKU PRACY

Instytucje biorące udział w badaniu ankietowym:

1. Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
2. Referat Małej i Średniej Przedsiębiorczości Urzędu Miasta Katowice
3. Wydział Obsługi Inwestorów Urzędu Miasta Katowice
4. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
5. Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach

Deficytowe zawody na rynku pracy z punktu widzenia w/w instytucji.

1. Zawody rzemieślnicze (tokarz, spawacz, frezer, cieśla, stolarz, elektryk)
2. Branża IT (programista, grafik komputerowy, analityk, specjalista od zastosowań rozwiązań informatycznych)
3. Inżynier
4. Samodzielny księgowy, specjalista ds. finansów
5. Specjalista, ekonomista z biegłą znajomością języka obcego (pracownik Coll Center)
6. Projektant i administrator baz danych
7. Tester
8. Pielęgniarka, ratownik medyczny
9. Operator maszyn i urządzeń
10. Pracownik biurowy o szerokim profilu kwalifikacyjnym
11. Telemarketer
12. Prawnik
13. Zawody gastronomiczne (kucharz, kelner, barman)
14. Opiekun osoby starszej

Źródła informacji o zawodach deficytowych uczestników Zespołu Obserwatorów Rynku Pracy.

1. Egzaminy czeladnicze
2. Monitoring u pracodawców
3. Internet
4. Media
5. Prasa
6. Analizy rynkowe
7. Informacje z wyższych uczelni
8. Konsultacje z agencjami HR-owymi
9. Statystyki bezrobocia rejestrowanego.
10. Badania własne WUP.

11. Dane GUS dotyczące rynku pracy.
12. Ogólnopolskie badania prognostyczne BAROMETR ZAWODÓW.
13. Niepublikowane wyniki badań innych instytucji.
14. Zapotrzebowania ze strony pracodawców (oferty pracy składane z urzędu).
15. Oferty pracy Eures.

Badania zmierzające do zdefiniowania oczekiwań pracodawców wobec przyszłych pracowników, prowadzone przez uczestników Zespołu Obserwatorów Rynku Pracy

1. Badania ankietowe wśród szefów sektora nowoczesnych usług biznesowych.
2. Badania ankietowe pracodawców i instytucji rynku pracy (np. agencji zatrudnienia).
3. Rozmowy z pracodawcami.
4. Targi pracy.

Zestawienie zawodów nadwyżkowych, w których jest nadmiar pracowników na rynku pracy.

1. Nauczyciele, pedagodzy
2. Zawody hotelarskie
3. Absolwenci kierunków humanistycznych
4. Absolwenci zarządzania i marketingu
5. Ekonomiści
6. Cukiernicy, piekarze
7. Fryzjerzy
8. Górnicy
9. Mechanicy pojazdowi
10. Robotnicy poligrafii
11. Ślusarze
12. Krawcy
13. Chemicy
14. Biolodzy
15. Geodeci
16. Pracownicy biur podróży
17. Kierowcy kat. B
18. Pracownicy ochrony osób i mienia
19. Sprzedawcy

Inne informacje, którymi dysponują instytucje biorące udział w pracach Zespołu Obserwatorów Rynku Pracy

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg zawodu wyuczonego, wykonywanego, stażu pracy, wieku.
2. Oferty pracy wg zawodów.
3. Popyt i podaż w sektorze nowoczesnych usług biznesowych.
4. Oczekiwania pracodawców i pracowników z sektora nowoczesnych usług biznesowych.
5. Analiza kursów i egzaminów.

WNIOSKI

1. Zespół Obserwatorów Rynku Pracy razem jest w stanie zgromadzić i przekazać zainteresowanym więcej informacji niż każda z tworzących je instytucji osobno. Zachodzi tu efekt synergii.
2. Informacje zgromadzone przez zespół znajdują się w wielu różnorodnych źródłach (niektóre z nich są niedostępne dla normalnego obywatela). Ani uczniowie, ani ich rodzice nie są w stanie do nich wszystkich dotrzeć.
3. Informacje uzyskane podczas pierwszego spotkania Zespołu Obserwatorów Rynku Pracy już pozwalają na stworzenie listy zawodów deficytowych.
4. Zespół Obserwatorów Rynku Pracy jest w stanie stworzyć listę zawodów obecnie poszukiwanych na rynku pracy. Nie jest natomiast w stanie przewidzieć tendencji na rynku pracy ani na jakie zawody będzie popyt w przyszłości.
5. Uczniowie wybierający zawód na podstawie listy stworzonej przez w/w zespół nie mają gwarancji, że za kilka lat, gdy skończą szkołę ich kwalifikacje będą nadal poszukiwane na rynku pracy.
6. Na podstawie pierwszego spotkania zespołu można również stworzyć listę zawodów nadwyżkowych na rynku pracy.