



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik nr 1

PROGRAM SZKOLENIA W DNIU 24-25.06.2009r.

Ruda Śląska

Temat szkolenia:

„Spółdzielnia socjalna sposób na biznes dla organizacji trzeciego sektora w świetle nowelizacji ustawy o spółdzielniach socjalnych”

1. Podstawa prawna

- a. Ustawa z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze,
- b. Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (po nowelizacji),
- c. Ustawa z 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- d. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (po nowelizacji, szczegółowy opis zmian)

2. Co to jest spółdzielnia socjalna

- a. Cele spółdzielni socjalnej,
- b. Czym się charakteryzuje spółdzielnia socjalna,
- c. Kto może zakładać spółdzielnię socjalną,
- d. Organizacja ekonomii społecznej jako członek założyciel spółdzielni socjalnej (zobowiązania i przywileje),
- e. Zarząd spółdzielni (wybór, zadania),
- f. Procedura zakładania spółdzielni socjalnej przez organizacje trzeciego sektora (dokumenty, formularze KRS),
- g. Dalsza procedura po zarejestrowaniu spółdzielni,
- h. Obowiązki organizacji trzeciego sektora wynikające z członkostwa w spółdzielni socjalnej,
- i. Walne zgromadzenie,
- j. Refundacje,
- k. Działalność doradcza,

3. Finansowanie spółdzielni socjalnej

- a. Wkład własny,
- b. Fundusze spółdzielni socjalnej,
- c. Pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł (wady, zalety),

4. Wspieranie spółdzielczości socjalnej przez OWSS oraz inne organizacje do tego uprawnione.

5. **Podstawowe rodzaje działalności gospodarczej spółdzielni socjalnych.**
6. **Dobre praktyki - spółdzielni socjalnych sposób na biznes** (przykłady spółdzielni socjalnych, które osiągnęły sukces).