

Formy pomocy dla inwestorów, którzy utworzą nowe miejsca pracy:

- staż u pracodawcy
- prace interwencyjne
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy
- refundacja kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie Społeczne
- szkolenia

1. Staż u pracodawcy

Staż – oznacza nabycie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Stáže skierowane są do osób:

- poniżej 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych zarejestrowanych w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 lat,
- długotrwale bezrobotnych lub kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia,
- bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- powyżej 50 roku życia
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- oraz osób niepełnosprawnych.
- Czas trwania stażu nie może być krótszy niż 3 m-ce i dłuższy niż 12 m-cy.

Od dnia 01 stycznia 2010r. wysokość stypendium z tytułu odbywania stażu wynosi 120% kwoty zasiłku, tj. 860,40 zł.

2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy.

Umowa o organizację prac interwencyjnych zawierana jest na okres do 6 m-cy.

Pracodawca otrzymuje przez okres do 6 m-cy zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych. Kwota refundacji nie może przekroczyć kwoty zasiłku dla bezrobotnych (tj. średnio 832,15 zł, wraz ze składką na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe).

Pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy uprawniony jest do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 12 miesięcy, a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

Pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy uprawniony jest do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 24 miesięcy, a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pracodawca, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może starać się o refundację poniesionych kosztów do wysokości nie wyższej niż 600% przeciętnego wynagrodzenia. (tj. kwoty 19.461,60 zł. – wg stanu na dzień 01.03.2010r.).

Warunki refundacji oraz ich wysokość reguluje umowa zawarta z pracodawcą.

Refundacja następuje po przedłożeniu rozliczenia poniesionych kosztów, zatrudnienia na stanowiskach skierowanych bezrobotnych oraz spełnieniu warunków określonych w umowie.

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego może złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca zatrudniając osoby bezrobotne na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy zobowiązany jest do utrzymania utworzonych miejsc pracy w związku z przyznana refundacją przez okres 24 miesięcy.

4. Refundacja kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne

Refundowanie kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego może nastąpić po podpisaniu umowy z pracodawcą przewidującej jednorazową refundację w/w kosztów.

Refundacja może nastąpić w przypadku, gdy pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 m-cy i po upływie 12 m-cy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu spełnienia w/w warunków (tj. 3.951,00 zł. według stanu na dzień 01.01.2010r.).

5. Szkolenia

Urząd pracy inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- a/ braku kwalifikacji zawodowych;
- b/ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c/ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d/ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 30 godzin zegarowych w tygodniu. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy. W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może

trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

Skierowanie na szkolenie organizowane na wniosek osoby uprawnionej w trybie indywidualnym następuje na podstawie uzasadnienia przez wnioskodawcę celowości sfinansowania kosztów szkolenia, w tym również w formie złożenia oświadczenia pracodawcy o zatrudnieniu lub powierzeniu wykonywania innej pracy zarobkowej lub oświadczenia wnioskodawcy o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej, a także oświadczenia o podjęciu zatrudnienia za granicą u pracodawcy zagranicznego.

Koszt szkolenia w przeliczeniu na jedną osobę nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu podpisania umowy szkoleniowej (9.730,80zł – według stanu na dzień 01.03.2010r.). Skierowanie na szkolenie organizowane w trybie indywidualnym przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

W odniesieniu do szkoleń, których warunki i zasady organizacji określone są w przepisach odrębnych skierowanie na szkolenie zostaje poprzedzone wydaniem skierowania na badania lekarskie lub psychologiczne, finansowane przez urząd.

Sfinansowanie kosztów szkolenia w trybie indywidualnym na wniosek osoby uprawnionej następuje po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku na podstawie zawartej umowy między urzędem pracy a ośrodkiem szkoleniowym.

Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia, na które została skierowana przez urząd, przysługuje stypendium. W okresie pobierania stypendium nie przysługuje zasiłek. Od stypendium odprowadzane są składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 100% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

Osobom bezrobotnym:

a/ posiadającym wykształcenie gimnazjalne lub niższe lub;

b/ bez kwalifikacji zawodowych lub;

c/ powyżej 50 roku życia lub;

d/ z prawem do zasiłku, przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

Stypendium z tytułu odbywania szkolenia wypłaca urząd pracy.

W okresie od 01 stycznia 2010r. wysokość stypendium będzie wynosiła 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 860,40zł pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia nie będzie niższa niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.